

Compte-rendu de la réunion du Secteur Nord-Ouest du 26 novembre 2018

Présents : Gérard Lambert (PGR Nord Pas de Calais), Francis Marsais (GR Normandie), Philippe Andanson (PGR Centre), Christophe Demulder (PGR Pays de Loire) et JP Boy (VP de INSA GR)

Absent : Vénulvia Nnegue Mba (Trésorière du GR Paris Ile de France)

Tour de table

Gérard : équipe d'animation du GR, env. 10 jeunes et anciens. Une réunion par mois.

Activité régulière tout au long de l'année (voir Interface).

Participation aux activités de IESF (Gérard est VP). Promotion des femmes ingénieurs.

Assemblée régionale le 19/01/2019. Election d'un nouveau PGR.

Francis : noyau de 5 à 6 anciens, 3 à 4 réunions par an.

Activité moyenne jusqu'en 2107 ; 5 à 6 visites par an et une manifestation festive.

Visites d'usines avec une autre association d'ingénieurs (env. 25 personnes présentes)

Pas d'audience auprès des jeunes. Les fidèles sont les anciens.

Pas, ou peu, de contact avec l'association et l'école de Rouen.

En 2018 sommeil. En 2019 réveil.

Philippe : le GR s'étend sur 6 départements. 800 diplômés mais éparpillés.

Distances entre les villes, Bourges, Orléans, Tours, chartres, etc.

Noyau de 2 ingénieurs à Bourges et une personne par département. Pas de réunion.

Jusqu'en 2015 organisation de 3 à 4 activités par an. Depuis 1 à 2 activités par an.

Peu de jeunes, surtout des retraités.

Coopération avec 3 associations IESF Régionale (Bourges, Tours, Orléans)

Projet pour 2019 : contacter l'association et l'école CVL.

Christophe : GR sur 5 départements (pb. Idem Centre)

Activité correcte jusqu'en 2016 (dernière assemblée régionale). Peu d'anciens, surtout des jeunes.

Depuis en sommeil. Sur Angers deux retraités continuent à organiser des activités.

2 à 3 jeunes souhaitent relancer le GR avec Christophe. Afterwork en décembre.

Et une conférence sur le recrutement en janvier 2019.

Nota : Aucun GR n'a évoqué une coopération avec les groupements de A&I.

Tous les participants ont apprécié cette nouvelle formule de communication.

Complément d'info de Christophe et Gérard :

Christophe : par rapport à ta dernière phrase : je n'en avais pas parlé, mais j'ai plutôt de bons contacts avec le GR A&I de la région Pays de Loire : on s'invite mutuellement à nos événements et on échange nos contacts.

Gérard : comme Christophe, je tiens à préciser que nous croisons les invitations avec le GR A&I, dont des membres participent à nos sorties ou soirées mensuelles ou à la galette lors de l'assemblée annuelle.

Compte-rendu de la réunion du Secteur Nord-Est du 27 novembre 2018

Présents : Jacques Menuel (PGR Bourgogne), Catherine Simons (GR Bourgogne), Paul Verges (PGR Franche-Comté), et Sylvie Verges (GR Franche-Comté), Jacques Nussli (trésorier GR Lorraine), Gilles Moinereau (PGR Alsace) et JP Boy (VP de INSA GR)

Tour de table

Jacques et Catherine : GR sur 4 départements, équipe d'animation de 12 à 13 personnes (jeunes et anciens). Trois réunions par an.

Trois activités au long de l'année, mars avec assemblée annuelle, juin et octobre et un bowling (voir Interface). Alternativement une activité par département. Peu de sites industriels, donc peu de visites d'usines. Activité stable sur les dernières années.

Pas de contact avec IESF régional.

Jacques invite le Pt du groupement A&I régulièrement. Il vient de temps en temps (1 à 2 fois/an).

Paul et Sylvie son épouse : GR sur 4 départements, noyau de 5 à 6 personnes (1/3 d'actifs et 2/3 de retraités) surtout de Belfort-Montbéliard, 8 à 9 réunions par an.

Activité forte jusqu'en 2106 avec la coopération de IESF régional. Depuis IESF est sans président, donc en sommeil. Organisation de 8 activités dans l'année en invitant les ingénieurs de IESF avec les INSA. Dont deux activités ludiques (traîneaux et WE dans le Haut Doubs). Les participants viennent surtout du nord du département.

A&I sont invités, mais ne participent pas.

Paul va participer à la prochaine formation pour le « Site »

Jacques : le GR s'étend sur 4 départements. 660 diplômés mais éparpillés. Metz est le centre de l'activité. Le GR était en sommeil depuis 3 à 4 ans. Relance en début de 2018 avec JPB.

Mise en place d'une nouvelle équipe (6 personnes). Pas de réunion régulière depuis. Organisation de quelques activités ponctuellement. Il faut organiser des réunions régulières en 2019 (message pour la PGR) et avoir 5 à 6 activités dans l'année.

Plusieurs A&I ont participé à la visite de Asco Métal (50% des participants).

Pas de contact avec IESF régional.

Gilles : GR sur 2 départements. Equipe de 11 personnes (jeunes et anciens). Réunion tous les deux mois (Geispolsheim et Erstein). Activité régulière, six à sept par an (sortie raquette en janvier, marche familiale dans les Vosges en septembre, deux visites d'usines, etc.). Peu de jeunes présents aux activités.

Utilisation du Site uniquement pour l'information, la diffusion des invitations et relances, mais inscription et paiement comme dans le temps. Gilles s'inscrit pour la prochaine formation.

A&I invité ponctuellement. Sont venu une fois pour la sortie canoé en 2017 (50% des présents). Contacts avec IESF régionale (Arisal). Pas d'activité commune.

Compte-rendu de la réunion du Secteur Sud du mardi 4 décembre 2018

Présents : Marc BOUTOUTE (Président du GR Côte d'Azur), Philippe COLAVITTI (Président du GR Languedoc-Roussillon), Pierre CHAIGNE (Trésorier du GR Poitou-Charentes), Sophie MAHE (Présidente du GR Provence) et Christian VROULAUD (Président du GR Poitou-Charentes).

GR Provence :

Fonctionnement du GR :

Le GR a bien fonctionné en 2018 et le programme 2019 s'annonce plutôt bien. Visite d'ITER à Cadarache le 9 avril avec GR Côte d'Azur. La moyenne d'âge des participants en 2018 était plus faible que celle des participants de 2017. Plusieurs activités organisées en commun ou partagées avec le GR Côte d'Azur. Participation de jeunes ingénieurs INSA, plutôt sur des événements liés à l'emploi. La formule afterwork attire pas mal les jeunes diplômés. Plusieurs propositions d'ingénieurs INSA pour organiser des activités : ex Laurent BogHossian qui a proposé et animé deux ateliers ou un jeune diplômé de 2017 qui veut proposer un afterwork entrepreneuriat. Type d'activités : visite d'entreprises, afterwork, repas sur bassin d'emploi, conférences en semaine et sorties familiales, AG, festival Avignon... en week-end. Le budget est limité mais le GR fait avec.

Difficultés rencontrées :

Point noir : manque de webmaster. Beaucoup repose sur Sophie. Le site n'est pas assez enrichi, par manque d'aide au sein du GR. Difficulté aussi à renouveler l'équipe d'animation ou élargir l'équipe d'animation du GR. Le GR a des bénévoles mais l'équilibre est tendu. Des nouveaux seraient les bienvenus.

Relation avec le groupement régional A&I :

Bon contact en juin avec la présidente du groupement A&I Provence. Les deux présidentes se sont rencontrées à ce moment-là.

Relation avec IeSF locale :

Très bon relationnel avec IeSF Provence présidé par Bernard Tramier (INSA). Plusieurs ingénieurs INSA sont dans le CA d'IeSF Provence. Echange régulier des programmes d'activités. PMIS fonctionne bien avec la participation du GR INSA.

GR Languedoc-Roussillon:

Fonctionnement du GR :

AG du GR le vendredi 7 décembre. 25 inscrits pour le moment mais tous des ingénieurs de plus de 50 ans. Les repas sont proposés en facultatif pour ne pas dissuader certains. Une vingtaine d'évènements en 2018 organisés par le GR ou par d'autres organismes dont l'information a été relayée sur le GR. 300 personnes en tout soit une moyenne de 15 participants/évènements. Le GR compte environ 1700 ingénieurs INSA. Relai des informations sur les évènements organisés par d'autres GR INSA et incitation à s'inscrire aux GR voisins.

Difficultés rencontrées :

Le GR repose beaucoup sur une personne (Philippe) qui fait presque tout. Utilisation du site web mais le webmaster officiel ne fait plus rien et seul Philippe l'utilise pour configurer tous les évènements organisés par le GR. Effectif vieillissant dans l'équipe d'animation. Les jeunes viennent quand le sujet est porteur (ex conférence sur les énergies renouvelables). Sur Montpellier les ingénieurs INSA sont très sollicités par différents réseaux locaux.

Difficulté pour mobiliser des animateurs, pour organiser des évènements par manque de bras, de faire participer les jeunes ingénieurs INSA. Le GR avait organisé une soirée de bienvenue pour les jeunes diplômés. 30 jeunes contactés et seulement 2 sont venus, mais pas revus ensuite.

Relation avec le groupement régional A&I :

Aucune relation actuellement.

Relation avec IeSF local :

Très bonnes relations. IeSF local présidé par Jean-Paul Girardot, INSA et ancien président du GR. Philippe est aussi au CA de l'IeSF LR ainsi que plusieurs autres INSA. Les évènements INSA sont ouverts aux IeSF et relai sur le GR des évènements proposés par l'IeSF local.

GR Poitou-Charentes :

Fonctionnement du GR :

Le GR couvre 4 départements sans métropole importante et avec des villes moyennes et de tailles relativement égales. Pas de gros bassins qui puissent réunir une bonne partie des effectifs qui sont assez dispersés sur un grand territoire.

Organisation de réunions amicales : 1 par département et par an sous forme de visites de sites industriels ou d'activités touristiques (découverte de patrimoine). Et une réunion en commune avec le GR Aquitaine. Un contact du GR dans chaque département qui sert d'animateur local pour gérer la sortie annuelle.

Actions PMIS en cours sur Charente et Charente Maritime ; à démarrer sur Vienne et Deux-Sèvres avec un contact du GR dans chaque département.

Info lettre mensuelle du GR avec ses activités, et celles de IeSF Aquitaine ou d'autres associations d'Alumni comme les Mines.

Utilisation du site web avec la secrétaire du GR et une autre personne webmaster.

Pour 2018-2019 : activités classiques reconduites (sorties, actions PMIS, infolettres...).

Difficultés rencontrées :

L'équipe d'animation est principalement basée sur des retraités.

Relation avec le groupement régional A&I :

Pas de contact actuellement mais n'a pas essayé encore d'en nouer.

Relation avec IeSF locale :

Le GR a rejoint IeSF Aquitaine, pour son pôle emploi-carrière qui fonctionne bien et ses actions PMIS. Il n'y a pas d'IeSF en Poitou-Charentes. Les actions PMIS démarrent sur plusieurs villes et départements du GR, avec comme seule implication, pour l'instant, celle des ingénieurs INSA, ce qui a entraîné l'arrivée de jeunes ingénieurs en activité, que le GR n'avait pas encore vus.

GR Côte d'Azur:

Fonctionnement du GR :

Une antenne sur le Var et une autre sur les Alpes-Maritimes. AG organisée en alternance sur les deux départements ou à la limite pour permettre d'attirer les ingénieurs de nos deux principaux départements de résidence. Tous nos événements sont gérés via le site : annonce, mailing de rappel, gestion des inscriptions et paiement en ligne la plupart du temps. Plusieurs activités partagées avec le GR Provence, avec la co-organisation de la visite d'ITER à Cadarache le 9 avril 2019. Participation au salon de l'étudiant de Nice avec présence d'ingénieurs du GR sur le stand INSA. Types d'activités proposées : repas INSA sur les bassins d'emploi notamment à Sophia-Antipolis (2/an), visite d'entreprises ou de chantiers, conférences scientifiques ou d'intérêt général, sorties familiales (randonnées pédestres, sorties raquettes...), sortie culturelle ou sportive (ex match de rugby du RCT).

Difficultés rencontrées :

Difficulté à renouveler les effectifs de l'équipe d'animation et à attirer des jeunes. Tout repose sur un nombre très limité de bénévoles. Certaines années notre niveau d'activité a ainsi chuté suite à des soucis de l'un ou de l'autre des membres de l'équipe d'animation. Pour la gestion du site tout repose en grande partie sur une seule personne (Marc).

Relation avec le groupement régional A&I :

Contacts par le passé avec invitation à aller à leur AG ou à leur méchoui annuel. Mais plus de contact depuis 3 ans. Invitations envoyées par le GR pour nos événements restées sans réponse.

Relation avec IeSF local :

Très bon contact. Plusieurs INSA au CA de IeSF Côte d'Azur, présidée par un ingénieur INSA (Jean-Louis Droulin). Ouverture des activités du GR aux IeSF et promotion des événements organisés par IeSF CA.

Commentaires et difficultés similaires – attentes des GR :

Conférence téléphonique inter GR très appréciée. A renouveler régulièrement (3/an).

Difficultés à attirer des jeunes : Le mode de consommation des jeunes est différent de celui des anciennes promotions. Comment les attirer ? Quel rôle nos associations doivent tenir à l'avenir ?

Gestion du site web ; repose très souvent sur une seule personne. Manque d'aide pour enrichir les pages régionales. Mais pour les 4 GR, le site web est un bon outil qu'ils utilisent régulièrement.

Trésorerie : peut-on avoir le nombre de cotisants réels en plus de celui en équivalent taux plein qui sert au calcul de la part variable ?

Harmonisation des cotisations des AII ? Les grilles tarifaires des 4 AII sont très différentes actuellement. Cette question avait déjà été soulevée lors de l'AG d'INSA GR en juin 2018. Tous les diplômés INSA notamment les retraités devraient être logés à la même enseigne.

Harmonisation de l'image de marque avec des logos communs pour assurer une identification et une bonne visibilité. Taille de caractère homogène pour tous les noms de régions. Attention aux droits d'utilisation de photos pour personnaliser le logo du GR. Peut-on avoir un topo à transmettre aux GR, pour savoir comment identifier des photos libres de droit et les règles à respecter ?

Compte-rendu de la réunion du Secteur AURA du jeudi 6 décembre 2018

Présents : Pierre BESSON (GR Auvergne), Marc BOUTOUTE (INSA GR), Dominique DESSE (GR Dauphiné-Savoie), Henri SARKIS (GR Drôme-Ardèche) et Claude SCHMITT (GR Ain-Rhône).

GR Ain-Rhône:

Fonctionnement du GR :

Le GR ne fonctionne pas trop mal. Conférences avec 60 à 100 personnes parfois. Visites d'usines. Sorties culturelles comme visite de patrimoine, spectacles... avec repas associé pour permettre des échanges entre ingénieurs INSA, qui réunissent une trentaine de participants. Activités sportives limitées à la participation à la course cycliste des 24H de l'INSA. Galette des rois. Public touché de tous âges pour les conférences organisées en soirée en semaine, mais plutôt ces retraités pour les sorties organisées en week-end. Echange du calendrier des

activités avec les GR INSA voisins. Pas de pôle emploi au sein du GR, car présence de AIL qui gère cette activité. Utilisation du site web

Difficultés rencontrées :

L'organisation des activités a, durant deux ans, reposé essentiellement sur Claude Schmitt. Arrivée de nouvelles aides récemment pour l'organisation des activités.

Difficulté à attirer des jeunes que ce soit pour l'organisation ou la participation à certaines activités du GR.

Claude seul pour gérer le site et la création des évènements dans l'agenda.

Relation avec le groupement régional A&I :

Un bon contact cet été avec l'organisation d'un repas fin juin où le président, le trésorier et le webmaster du groupement A&I, qui avaient été conviés, sont venus. Depuis, toutes les annonces d'activités transmises sont restées sans réponse. En retour le GR INSA n'a jamais reçu d'invitation pour les activités du groupement A&I. Influence de C. Bailly (président d'A&I) sur Lyon ???

Relation avec IeSF local :

IeSF local ne connaît qu'Hélène Marin-Cudraz (INSA), ancienne présidente du GR il y a quelques années. Pas de contact avec le bureau actuel du GR. IeSF Ain-Rhône est présidé par Daniel Louis-André (INSA)

GR Auvergne :

Fonctionnement du GR :

Petit GR réparti sur 3 départements : Puy-de-Dôme, Allier et Cantal, mais qui touche surtout l'agglomération clermontoise. Visite d'entreprises le vendredi après-midi avec 10 à 15 participants. Soirée œnologie mensuelle ouverte aux non INSA qui marche bien. Sorties loisir de type randonnées en week-end. Invitations pour les activités diffusées via le site INSA Alumni, mais avec paiement par chèques, pour la gestion des inscriptions. Les fonctionnalités de base du site sont jugées accessibles à tous.

Difficultés rencontrées :

Noyau dur de 4 personnes au bureau qui ne se renouvelle pas. Avenir fragile du GR.

Manque d'organisateur pour les activités et difficulté à attirer les jeunes.

Relation avec le groupement régional A&I :

Bons contacts mais le groupement régional A&I est encore plus petit que le GR INSA et il n'organise que peu d'activités. Participation d'ingénieurs de Strasbourg aux activités du GR INSA.

Relation avec IeSF local :

Le GR cotise à IeSF Auvergne, mais n'a pas de liens très forts. Pas d'ingénieurs INSA actifs au sein d'IeSF Auvergne. Leurs réunions ne sont pas compatibles avec l'emploi du temps des personnes en activité. IeSF Auvergne a noué des liens avec les écoles d'ingénieurs locales sur Clermont-Fd.

GR Dauphiné-Savoie:

Fonctionnement du GR :

4000 ingénieurs INSA sur le GR dont environ 400 touchés au moins une fois chaque année, avec une cinquantaine de « réguliers ». GR très actif avec une activité tous les 15 jours en moyenne, associée à un repas en général. Visite d'usines. Conférences avec une trentaine de participants. 3 à 4 sorties ludiques/an avec 40 à 50 participants. Réunions mensuelles du GR avec 10 à 15 participants, âgés de 28 à 80 ans. Noyau dur de 15 personnes pour l'animation du GR et l'organisation d'activités dont la plupart sont en activité. Activités en semaine, plutôt le soir de préférence. Pôle emploi-carrière. Atelier ingénieur humaniste 1 fois/mois, avec la participation de 10 à 12 personnes. Activités du GR surtout focalisées sur Grenoble. L'antenne sur Annecy s'est arrêtée, mais tentative de la relancer dans les deux mis à venir. Rédaction d'articles pour la revue Interface avec un article par activité. Trésorerie : le GR fait avec ce qu'il a mais il pourrait faire mieux s'il avait plus de moyens. Il n'a jamais renoncé à organiser une activité, mais il adopte le tarif proposé pour respecter le budget annuel. Le GR accepte de prendre des cotisations régionales de 35€ de personnes déçues par le National et qui ne veulent plus cotiser en central. Mais la priorité reste pour le GR d'inciter les ingénieurs INSA à cotiser au National. Site web local du GR qui fonctionne bien. Le site INSA Alumni peu utilisé sauf de temps en temps. Il a été jugé comme trop compliqué et les bugs successifs n'ont pas incité à se lancer dans une formation approfondie pour son utilisation. Prochaine AG le 25 janvier 2019.

Difficultés rencontrées :

Manque de moyens financiers. Si le GR avait plus de moyens, il pourrait organiser des activités dans des cadres plus prestigieux et donc sans doute plus attractifs. Les réunions mensuelles et activités se font dans une salle simple, mais le GR pourrait chercher une salle plus attractive avec plus de moyens. Dans le passé, le GR avait organisé des AG annuelles dans un cadre de standing et il y avait alors plus de participants. Le GR pourrait aussi pratiquer des tarifs différentiels plus incitatifs avec plus de moyens. Actuellement la participation du GR se limite à 5 à 10€ selon l'activité.

Relation avec le groupement régional A&I :

Echec total dans la tentative de prise de contact. Dominique Desse a envoyé de multiples mails aux responsables du groupement régional A&I, mais qui sont restés sans suite. Pas de contact non plus avec des gens de CVL.

Relation avec IeSF local :

IeSF Dauphiné-Savoie en perte d'activité. Echange en direct des informations sur les activités entre associations d'écoles d'ingénieurs. Existence en revanche d'une Union Départementale en Savoie, très active, qui organise une visite ou une conférence par mois.

GR Drôme-Ardèche:

Fonctionnement du GR :

GR relancé en juin par Henri Sarkis. Réunions mensuelles avec repas au restaurant qui réunissent environ 20 personnes, en alternance sur Valence et Montélimar, pour attirer les ingénieurs du Nord et du Sud du GR. Présence de nouvelles têtes à chaque fois. Equipe

composée de jeunes et de moins jeunes motivés avec 80% d'actifs et 20% de retraités. 1 Webmaster (retraité) pour le GR. Visite de la centrale de Tricastin le 14 décembre, organisée par un INSA Strasbourg en activité. Programme d'activités bien chargé jusqu'en juin 2019. Utilisation du site pour la diffusion des annonces d'activités, avec plusieurs relances. Agenda en ligne. Tarification distincte cotisants/non cotisants avec un écart de 10€

Difficultés rencontrées :

Relation avec le groupement régional A&I :

Groupement A&I peu actif. Pas de relations en local. Un ingénieur A&I vient régulièrement aux réunions du GR INSA mais il ignorait l'existence de son propre groupement et il va organiser la visite de la centrale de Tricastin pour le GR INSA.

Relation avec IeSF local :

IeSF Dauphiné-Savoie-Drôme-Ardèche en déclin actuellement (cf témoignage de Dominique Desse du GR Dauphiné-Savoie).

Commentaires et difficultés similaires – attentes des GR :

Conférence téléphonique inter GR de proximité très appréciée, avec des échanges informels entre GR très intéressants. A renouveler régulièrement. Souhait d'un RDV trimestriel, mais sans forcément avec de thèmes particuliers.

Difficultés à attirer des jeunes. L'accueil des étudiants marchait bien en Auvergne, mais depuis quelques temps difficulté à les faire venir. En Drôme-Ardèche, quelques étudiants sont venus aux réunions, mais pas de démarche ensuite pour participer à une activité. Le GR Dauphiné-Savoie a arrêté de proposer un accueil des étudiants car il y avait très peu de participants. Claude Schmitt fait remarqué que les étudiants de Lyon sont tous inscrits sur le GR Ain-Rhône sur le site INSA Alumni, et qu'il faudrait les mettre aussi dans le GR du domicile des parents pour qu'ils puissent être contacté par les autres GR, en conformité avec le RGPD donc avec accord explicite des étudiants.

Trésorerie : souhait d'avoir une part variable plus élevée pour les GR actifs, afin de leur donner les moyens d'organiser des activités plus attractives et de proposer des tarifs différentiels plus incitatifs à cotiser.

Demandes formulées :

- Avoir la liste des arrivées dans les GR.
- Les GR sont sur le terrain, relayent et font vivre le réseau INSA en local. Ecart entre le National et ce qui est vécu sur le terrain. INSA Alumni pas connu et mal perçu. Souhait d'avoir des documents simples (quelques slides) à projeter en AG annuelle des GR, pour présenter le National et ses différentes structures (AIIs, INSA Alumni, INSA GR).

Conseils de Jean-Paul Boy :

- Le comité d'animation du GR devrait être composé de 1/3 de retraités, 1/3 d'ingénieurs en activité au-dessus de 40 ans et 1/3 d'ingénieurs de moins de 40 ans.
- Le comité d'animation devrait se réunir tous les mois pour les grands GR et tous les deux mois pour les petits GR.
- Le nombre d'ingénieurs participant au comité d'animation devrait être de 6 à 12.
- Le nombre d'activités organisées dans l'année devrait être de 4 pour les petits GR jusqu'à 12 pour les grands GR.
- Il faudrait au mini une visite d'usine ou de chantier par an pour les petits GR et plus pour les grands.
- Il faudrait au mini une activité par an organisée pour les familles (exemple de la marche annuelle dans les Vosges en septembre pour les familles dans le GR Alsace). Ainsi les conjoint(e)s et les enfants peuvent se rencontrer.
- Au mini une activité par an orienté jeunes (afterwork), une amicaliste, une culturelle.